



Oldcastle® Materials Southwest Division

**TROTTI Y THOMSON'S US HWY 69 PROJECT
EN BEAUMONT, TEXAS**

EN ESTA REVISTA

US HWY 69 RECIBE UNA MEJORA

TROTTI Y THOMSON MEJORA EASTEX FREEWAY

DAVID MORTON

RECIBE IMPORTANTE TXAPA PREMIO

CUBO DE HIELO DESAFIO

TEXAS CONCRETE SE UNE A LA LUCHA

TRIMESTRAL REVISIÓN

**OCTUBRE 2014
EDICIÓN**

EN LA PORTADA

Rosendo Mosqueda &
Brandon Russell of
Trotti & Thomson
US 69 Project
Beaumont, TX

historia completa en la pg 16

AGRADECIMIENTO ESPECIAL A

Sandra Stringer - *Trotti & Thomson*

Maria Johnson - *Wheeler Companies*

Zandra McCoy - *Texas Bitulithic*

Heather Askew - *Oldcastle Inc.*

Curtis Eckhoff - *Texas Bitulithic*

Ken Dalton - *Wheeler Companies*

Rich Bythewood - *Southwest Division*

Cassandra Nunley - *Baylor University*

Gregg Eggert - *Southwest Division*

Kal Kincaid - *Trotti & Thomson*

Trotti & Thomson US-69 Team

Hole in the Roof Marketing

Nate Cornelius, Andrew Schumaker, Britt Knighton

SOUTHWEST DIVISION LEADERSHIP TEAM



Nathan Creech
PRESIDENT
Southwest Division



Rich Bythewood
DIVISION CONTROLLER
Southwest Division



David Young
EQUIPMENT MANAGER
Southwest Division



Gregg Eggert
HR DIRECTOR
Southwest Division



Ken Dalton
SAFETY MANAGER
SW Division/Wheeler



Brian Watson
CFO
Southwest Division



Joe Naivar
PRESIDENT
Wheeler Companies



Kal Kincaid
PRESIDENT
Trotti & Thomson



Stephen Koonce
PRESIDENT
Texas Bitulithic



Ryan Lindsey
GOVERNMENT AFFAIRS
Southwest Division

Tabla de Contenido

Observaciones de Liberazgo	04
Seguridad en las Noticias	06
El Foward Carretera	08
Noticias Financieras	12
Asundtos Gubernamentales	18
Una Gran Obra Lugar	14
Nuevo y Notas	22



*Oldcastle Materials Texas
Marble Falls Quarry*

EN ESTA REVISTA

- | | | | | | | | |
|---|-----------|---|-----------|--|-----------|---|-----------|
| US 69 RECIBE UNA MEJORA
AYUDANDO A CONECTAR MEJOR TEXAS PARA LA ECONOMÍA EN AUGE DEL TRIANGULO DE ORO | 11 | CUBO DE HIELO DESAFIO
TEXAS CONCRETE SE UNE A LA LUCHA CONTRA LA ALS LA SENSIBILIZACIÓN Y EL DINERO | 13 | TX BIT'S DAVID MORTON
HONRADO CON UNO DE LOS PREMIOS MÁS ALTOS DE TEXAS ASFALTOS. TÉCNICO DE CALIDAD DEL AÑO | 15 | SE NECESITA UN EQUIPO
VER EL TRABAJO TEXAS BIT Y WHEELER CÓMO JUNTOS PARA CONSTRUIR UN PROYECTO PREMIADO. | 18 |
|---|-----------|---|-----------|--|-----------|---|-----------|

Reynaldo Soto & Jose Ledesma
WHEELER COMPANIES



SOUTHWEST DIVISION



APAC Texas, Inc. la empresa que las tres empresas en Texas operan. También es la principal entidad que haga una oferta de infraestructura pública.

**TEXAS
BITULITHIC**

Texas Bitulithic es una pavimentación y la construcción de empresa de asfalto ubicada en Dallas servicio de todos de Tejas del norte de Fort Worth a Tyler.



The Wheeler Companies son un agregado integrado verticalmente, asfalto y concreto premezclado, pavimentación, y entidad de la construcción se encuentra en Round Rock, Texas. Su trabajo incluye las operaciones a lo largo del corredor de la I-35 el servicio de Hillsboro a San Antonio.



TROTTI & THOMSON

Trotti & Thomson es un contratista de pavimentación de asfalto, la construcción y la construcción de puentes situados en Beaumont, Texas. Sirviendo a todo el sureste de Texas desde el triángulo de oro al norte de Jasper.

OBSERVACIONES DE LIDERAZGO

por Nathan Creech

Gracias por tomar el tiempo para leer nuestra segunda informe del trimestre de nuestra empresa. Agradecemos los comentarios que recibimos. Favor de continuar a darlos mientras trabajamos para mejorar esta revista. En nombre de nuestro equipo administrativo, gracias y felicidades por tener un trimestre muy exitoso. Los últimos tres meses han sido muy emocionantes para nuestra empresa. Continuamos enfocarnos mucho en la seguridad, nuestros resultados financieros crecen a un ritmo sin precedentes, nuestras actividades políticas de base apoyan Proposition 1 en noviembre y la región de Texas actualmente intenta reestructurar una nueva división del suroeste dentro de Oldcastle. Todos estos logros se realizan por el trabajo de todos para ofrecer un rendimiento superior.

En esta edición verá un común denominador por todos los artículos de esta revista. Intentamos centrarnos en los beneficios y resultados increíbles que realizamos por trabajar juntos como equipo. Es imposible que una sola persona soporte la carga de la organización y tenemos que buscar medios para romper las barreras para permitir que trabajemos juntos. El concepto de equipo no existe sólo a nivel de equipo de carreteras o a nivel de una de las compañías sino por todas las compañías en Texas, por Oldcastle, y con nuestros clientes, TxDOT y nuestros proveedores.

(CONTINUED)

También reconocemos un equipo de Wheeler por honrarlo con el premio de "empleado del trimestre" por la manera en que fue más allá del llamado del deber y ayudó a alguien que sufraba por uno de nuestros proyectos.

Este trimestre exitoso nos ha preparado bien para todo el año de 2014, pero el año no está acabado. En el cuarto trimestre es crucial que mantenamos un enfoque entre toda la compañía. Durante esta parte del año el clima puede ser muy cambiante en Texas y afectar o positivamente o negativamente nuestra habilidad de trabajar. Es también el tiempo en que ocurren las cuestiones de seguridad mientras tratamos con los cambios del tiempo y la prisa para acabar los proyectos para que no necesitemos parar de trabajar durante el invierno. Recuerden que hay que cuidarnos el uno al otro. Eso quiere decir que todos debemos estar muy vigilantes y si ve algo que pase, haga algo para ayudar. Toma tiempo extra para asegurar que todo se haga correctamente. Muchos de los accidentes este año se han pasado por una falla de concentración en tareas ordinarias. Es importante acordarnos que aunque hayamos hecho una tarea de cierta forma numerosas veces, la próxima vez puede resultar en una herida. Les pido a cada uno de ustedes que reevalúe cómo ejecuta lo ordinario, como la forma en que sale de un vehículo o agarra herramientas de su camioneta o cómo carga de las reservas. Las tareas rutinarias pueden llevar a la complacencia, lo cual puede llevar a falta de enfoque, lo cual puede llevar eventualmente a una herida.

Una de las áreas más importantes del tercer trimestre para nuestra empresa en el cuarto trimestre es la elección el cuatro de noviembre.

Entre el estado votaremos si se debe pasar Proposition 1. Ya debe haber recibido en casa información explicando los puntos. En resumen, vamos a votar que Sí para apoyar redistribuir el impuesto que ahora se carga en el aceite y la producción de gas en el estado del fondo de emergencias a un fondo dedicado al transporte. Actualmente se estima que los beneficios serán más de \$1,7 mil millones de fondos adicionales con subir el impuesto por un solo dólar. Además, estos fondos no se pueden usar para las carreteras de peaje.



NATHAN CREECH
PRESIDENT
SOUTHWEST DIVISION

Será la inyección anual de efectivo más grande al sistema de transporte en la historia del estado. Aprobar la propuesta es fundamental en el crecimiento de nuestra compañía. Le pido a cada uno de ustedes que no solamente voten que sí en la Proposition 1, pero también que pidan que sus amigos y familia hagan lo mismo. Un voto para pasar Prop 1 es un voto que asegurará un mejor futuro para todos.

El cuarto trimestre también es tiempo para las celebraciones, los días festivos y pasar tiempo con nuestras familias y comunidades. Este año ha sido muy bueno y con mucho trabajo y una poca suerte de la madre naturaleza, terminaremos el año con resultados notables en todas las categorías. Todos podemos dar las gracias por los éxitos de nuestro equipo durante esta temporada festiva, pero hacer parte de un equipo requiere que cuidemos a los menos afortunados. Este año desafiamos a cada compañía que escoja una institución benéfica y que todos los empleados donen o ayuden para que otros también tengan unos días festivos memorables. Los presidentes de las compañías y sus equipos de altos niveles lanzarán la iniciativa en las semanas que vienen y esperamos contar con su participación.

Para concluir, espero que disfruten los artículos en esta edición, y gracias otra vez por un gran tercer trimestre. En nombre de nuestro equipo y nuestras familias, los deseamos a todos una temporada festiva segura y feliz.



SEGURIDAD EN LAS NOTICIAS

con Ken Dalton



-Article by Curtis Eckhoff, TEXAS BIT

Sóloamente se puede conseguir una cultura de seguridad por trabajar en equipo. El verdadero trabajo en equipo se realiza por el desarrollo de confianza entre los miembros del equipo, lo que puede realizar, en parte, por tener líneas de comunicación efectivas y sostenibles. Es esencial para tener la máxima seguridad.

La confianza, permitirá que se transmitan clara y eficientemente los objetivos y directrices para que puedan ser divulgadas por toda la organización la responsabilidad de la seguridad y la preparación. Es vital para que tengamos éxito construir líneas de comunicación duraderas y efectivas entre los empleados, y entre todos niveles de la organización en cuanto a la seguridad.



Mark Vann & Curtis Eckhoff
TEXAS BITULITHIC



Shane Guthery & John Ellenberg
WHEELER COMPANIES

Reconociendo la necesidad de tener medidas de formación más eficaces tanto como la necesidad de mejorar las líneas de comunicación, el equipo de seguridad de Texas Bit decidió llevar la seguridad "en marcha." "Tradicionalmente hemos entrenado en un salón de clase durante nuestra temporada baja o en un día de lluvia", dijo el director de la salud y la seguridad Curtis Eckhoff, "pensamos, por llevar la formación a los sitios del trabajo, permitirá que nuestros representantes estén en los sitios de trabajo, que haya poca interrupción del trabajo y que elimine largos caminos a la oficina," dijo Eckhoff, "y que cree un ambiente más propicio para el aprendizaje." Excelente idea, pero ¿cómo se puede realizar? Después de deliberar, el equipo de Texas Bit llegó a una solución.

En mayo de este año, esa solución vino en la forma de un remolque "Cargo Mate" de 28 pies, autocontenido y equipado con un monitor de televisión de 42 pulgadas, usado para videos de entrenamiento y presentaciones, un salón bastante grande para 10 personas, y también con espacio para una oficina completa para el personal del departamento de la salud y la seguridad para las operaciones ambulantes. La capacidad de llevar su mensaje al terreno ha sido bien acogida y ha obtenido buenas críticas por muchos en el equipo de Texas Bit.

El representante del departamento de salud y seguridad Mark Vann dice, "Los resultados han sido excelentes." "Muchas veces, cuando los trabajadores del sitio vienen a la oficina, están nerviosos por estar allí, no bajan la guardia." "Nuestra nueva habilidad de entrenar en su ambiente permite que ellos se relajen y aprovechen la oportunidades del entrenamiento. Hacen preguntas, y se involucran en la material del estudio...el ambiente es cómodo." "El concepto de entrenar y educar en los sitios del trabajo nos ha ayudado a desarrollar una relación de confianza con nuestra gente."

El director del rendimiento de la planta de asfalto Mike Trusty ha visto los resultados de primera mano. "Con trabajar en y alrededor de las plantas de asfalto, una cosa muy importante para mi y mis hombres es Bloquee y Etiquete." "Lo bueno del nuevo remolque es la habilidad de aprender los procedimientos, hacer una pausa en el entrenamiento y literalmente ir directamente afuera y tener una experiencia practical. La oportunidad de ver cosas, de ser más interactivo, ha sido tan beneficioso para todos -mis hombres han respondido muy bien."

"La capacidad de estar móvil le permitirá al departamento de seguridad estar más visible en los proyectos de construcción y en los sitios del trabajo por toda la área," dice Eckhoff, "estamos emocionantes con las posibilidades." "La seguridad es realmente un esfuerzo de equipo; debemos hacer todo lo posible por no solamente seguir con hacer la seguridad nuestra primera prioridad, pero también hacer el entrenamiento fácil y conveniente para los miembros de nuestros equipos."

“ EL CONCEPTO DE LA FORMACIÓN Y LA EDUCACIÓN CON NUESTROS EMPLEADOS HA DESARROLLADO UNA RELACIÓN DE CONFIANZA ”

Logros Notables



5 MILLON DE HORAS TRABAJADAS SIN ACCIDENTES CON BAJA



0 LESIONES REGISTRABLES
0 EVITABLE ACCIDENTE FLOTA

Southwest Divison Estadísticas de Seguridad

*Numbers through September 2014

Registrables Lesiones **3**

Evitable Accidente Flota **5**

Incidentes de Amarillo **11**

EL FOWARD CARRETERA

con Nathan Creech

En la última edición de la revista presentamos nuestro plan de Texas 2020. En ese artículo formulamos los principios fundamentales de nuestro plan como Empoderar, Presentar Resultados, y Crecer. También subrayamos nuestras cuatro áreas de enfoque como Empleados, Clientes, Accionistas, y La Comunidad. Mientras continuamos con ejecutar nuestro plan, hemos realizado grandes avances con el Empoderamiento con la reorganización de Oldcastle que fue anunciada al final de agosto. Entre el país la economía ha empezado a recuperarse, y en algunos estados como Texas la economía crece. Como respuesta al crecimiento, Oldcastle decidió crecer por una división, de las 7 a las 8. Como parte del cambio, la división del oeste central fue dividido en dos divisiones y la región de Texas llegó a ser la nueva división del suroeste.

Con el tiempo, este cambio nos empoderará mejor para tener un impacto más grande en cómo funcionamos; mejorar nuestro acceso a capital para crecer; facilitar nuestra habilidad de reducir gastos generales; y mejorar nuestra visibilidad dentro de Oldcastle y por todo el mundo en CRH. En estos momentos estamos al proceso de abrir una oficina nueva en Austin, Texas y de cerrar la vieja división del oeste central en Overland Park, Kansas. Se ha nombrado un equipo directivo nuevo. Como modo de racionalizar la organización, hemos eliminado la capa regional. Les recomiendo que lean la sección de On the Move (En Movimiento) para ver los cambios. Estamos examinando los procesos y procedimientos del viejo nivel de la región y la región nueva divisional. Los resultados serán tener menos burocracia y más enfoque en las cosas que cuentan en nuestras empresas. También hemos empezado usar el logotipo Nuevo de la división del suroeste de Oldcastle que se muestra orgullosamente en la portada de esta edición.

Aunque haya muchas grandes cosas que vendrán de esta reestructura, es importante que reconozcamos que con un compromiso más grande a nuestras empresas de Oldcastle viene responsabilidades más significativas para presentar resultados. Debemos esforzarnos diario para ganar el derecho a ser una división. Eso quiere decir que continuamos con nuestra firme resolución de trabajar con cuidado, dar a los clientes los productos y servicios excelentes, operar las plantas y equipos tan económicamente y eficiente como posible, presentar resultados superiores financieros, ser miembros activos y responsables de la comunidad y construir un ambiente fantástico para trabajar del que todos podamos estar orgullosos.

Una de las áreas en la cual hemos presentado resultados es por los tres trimestres del año es el tema de seguridad. Hasta septiembre la división en total tuvo sólo tres heridas notadas en comparación con las 14 en el mismo tiempo en 2013. Once más personas regresaron a sus casas y sus familias cada noche sin tener que sufrir dolor, frustración y el impacto que acompaña a una herida en el trabajo. Esto es un logro increíble y muestra verdadero mejoramiento en un valor principal de nuestra compañía. Además de tener sólo tres heridas, hubo varios meses sin ninguna herida. Esto prueba que no solamente sea posible tener un año sin heridas registradas, estamos a punto de tener un año así. Alcanzar un año completo sin ninguna herida en una empresa de este tamaño será un desafío, y cuanto más se acerque al objetivo, tanto más difícil se hace.

A TRAVÉS DE SEPTIEMBRE, TODA LA DIVISIÓN SÓLO TENÍA 3 LESIONES DOCUMENTADO MIENTRAS QUE NUESTRA DIVISIÓN TUVO 14 EN 2013

Debemos tener la mentalidad que la seguridad es una forma de vivencia, no solamente en el trabajo, sino también durante los 24 horas del día, cada día. Nos cuidamos y cuando vemos que pase algo peligroso, sabemos que tenemos el poder de ayudar. Sigamos con el buen trabajo mientras alcanzamos un año sin ninguna herida o ningún accidente con pérdida de tiempo.

La segunda área en que hemos obtenido resultados por el año hasta ahora es en la participación de los empleados en el proceso político de base y con el relanzamiento de PAC. Estas actividades han estado dirigidas por Ryan Lindsey y tienen un fuerte impacto en nuestra industria en total y en la influencia que tenemos en el proceso político. Durante el año, más de 75 empleados en la división han participado directamente en discusiones cara a cara con 52 funcionarios de los niveles federal, del estado y local. Muchos de esos juntos son en nuestro mercado local, pero varios se han mudado a Austin o a Washington, DC. Nuestros funcionarios elegidos y los candidatos quieren oír de nosotros sea cual sea nuestros papeles en la organización. Representan a todos y lo más que nos unimos, lo más de impacto sea nuestra influencia. A partir de las reuniones cara a cara, hemos aprovechado nuestro PAC de crecimiento y transporte, el PAC nacional de Oldcastle y varios PACs de la industria para presentar más de 55 cheques para la campaña por una cantidad de \$88,000 hasta ahora en este año. Esto es un buen comienzo para nuestros esfuerzos políticos de base y agradecemos a todos que participaron este año. También queremos reconocer el tremendo trabajo que Ryan ha hecho en conducir el proceso. Aunque es un buen comienzo, tenemos más oportunidad de influir al proceso político si podemos involucrar a más gente que participen en los eventos y en nuestro PAC. La membresía en nuestro PAC de Crecimiento y Transporte ha crecido este año de pocas personas a 65. Gracias a todos que se han hecho miembros, pero está todavía muy baja la membresía para ser una división de 1.100 empleados. Les animo a todos participar más ambos juntarse con el PAC y participar en las actividades. No importa cuánto dinero contribuya, sino que participe. Se marca la diferencia aún con un solo dólar por periodo de paga. Su participación enseña a los funcionarios que tenemos un PAC con un número significativo de miembros. Esto nos permite el acceso que a la vez nos ayuda hacer una diferencia.

Nuestro rendimiento financiero es la última área en que hemos obtenido resultados durante los primeros tres trimestres del año. Rich Bythewood escribió un artículo bueno sobre nuestro rendimiento global financiero hasta ahora, pero hay un logro específicamente destacable.

75 EMPLOYEES HAN PARTICIPADO EN LA CAMPAÑA DE TEXAS

Por primera vez desde 2010 la rentabilidad del año hasta la fecha como porcentaje de nuestras ventas fue el 10%. Esto es un gran logro y uno de los dos objetivos principales que tenemos para el plan 2020 de Texas.

Aunque haya riesgo que baje más allá de del objetivo en el cuarto trimestre, es a 25% más alto que al mismo tiempo el año pasado. Todavía nos falta mucho llegar al máximo del año 2009 al 16%, pero es se ha mejorado mucho desde el año pasado.

Por los esfuerzos de todos hemos podido presentar resultados significativos hasta la fecha. Esos resultados en turno nos dan la oportunidad de crecer. Durante el tercer trimestre continuamos mejorar nuestro rendimiento de resultados de las nuevas empresas de cantera y de ferrocarriles para agregados que adquirimos en mayo de este año. Adicionalmente, casi completamos la construcción de la planta de asfalto nueva en Terrell, Texas al este de Dallas. La planta estará funcionando a finales de octubre. Logramos otro hito en septiembre para la recientemente formada empresa de Oldcastle de soluciones de pavimento en Dallas. Tuvo su primer mes rentable desde abrir en junio de este año. Esto es un logro grande y adelantado de lo que planeaban para la empresa construida desde zero. Felicidades a todos los equipos que participaron en las adquisiciones y la expansión. Además del crecimiento de la compañía hemos visto crecimiento en los negocios diarios, principalmente en los proyectos de construcción ya ganados pero todavía no actualizados, lo que llamamos la cartera de obra (construction backlog). A finales de septiembre habíamos aumentado la cartera de obra por más de 88% en comparación con septiembre de 2013, y todo eso indica una economía creciente y un año emocionante en 2015 para las plantas y los equipos.

US 69 RECIBE UNA MEJORA Beaumont, TX

En 1926 una carretera fue comisionada para conectar Leon, Iowa a Kansas City, Missouri. La carretera de 150 millas y 2 carriles mejoró drásticamente la eficiencia con que los ciudadanos en las partes rurales del medio oeste podían mover sus productos al mercado. Muchas cosas han cambiado en los últimos 88 años. Una cosa que no ha cambiado es la importancia de una carretera del Estados Unidos, ahora llamado US 69.

Hoy US 69 se extiende 1136 millas, conecta Alberta Lea, Minnesota a Port Arthur, Texas. Como en 1926 la carretera continua funcionar como un corredor vital entre el norte y el sur para los 6 estados que conecta, tanto como para los estados unidos enteros. Ninguna región del país ha sido afectado más por esta conexión que el sureste de Texas, también conocido como el Golden Triangle, y la casa de Trotti & Thomson.

Además de server como una ruta de evacuación en caso de huracanes para la costa del golfo, autopista Eastex (como se reconoce localmente), también sirve como corredor principal del norte para Beaumont y las comunidades de los alrededores.

Mover productos y servicios desde y hacia uno de los puertos y centros de energía más grandes de la nación es vital para el éxito de las economías locales y del estado, tanto como al éxito de la economía del país entero. La recuperación de energía de Texas tiene un efecto grande en el Golden Triangle. Una expansión reciente por \$25 mil millones por Motiva, Valero, Total, y otras han contribuido al aumento del uso de y demanda de las carreteras en la área. La carretera Eastex soporta la más de su parte de esta carga.

Reconociendo una necesidad de mejorar la congestión en las carreteras y también la estructura de ellas para mejorar las normas de seguridad, el departamento de transporte de Texas diseñó una rehabilitación de US 69 que costó \$27 millones.

Trotti & Thomson oficialmente empezaron trabajar en el proyecto de 3.5 millas en enero de este año. Sin embargo, según el presidente de Trotti & Thomson Kal Kincaid, el trabajo empezó mucho más antes de 2014.

Presentamos la licitación por el proyecto en julio de 2013, y básicamente, hemos trabajado en ella desde entonces. "Como en equipo, nuestros hombres pasaron meses preparando calendarios y discutiendo los detalles para prepararse para empezar el trabajo en enero." "No sólo es éste uno de los más grandes proyectos en la historia de Trotti & Thomson, es posible que sea el más complicado", añadió Kal.



“NUESTRO EQUIPO HAN PASADO MESES PREPARÁNDOSE PARA ESTE PROYECTO...”

- Kal Kincaid



(L to R): Aldo Lopez, Kenny Pierce, Congressman Randy Weber, and Steve Helton on the job in Beaumont, TX.

Según el director de proyectos Aldo Lopez, "los límites de este proyecto extienden por 3.5 millas". "Trabajamos en de lugares al mismo tiempo, éste el proyecto más exigente que he visto, uno que requiere que mucha coordinación y mucho trabajo en equipo." Por la primavera de 2016 los residentes locales probablemente no reconocerán la carretera. "Vamos a ampliar las carriles que existen, dentro y fuera, y añadir carriles –no habrá más capacidad pero aliviará la congestión que tenemos", dice director de proyectos de Trotti Steve Helton. "El alcance del proyecto es muy variada. Instalaremos más de 50,000 toneladas de mezcla en caliente, junto con pavimento de cemento, construcción de aceras, y más notable, reparaciones de las estructuras de las puentes para mejorar la seguridad. Muchas de las rampas de entrada y salida se invertirán para mejorar la fluidez del tráfico, y eso requerirá mucha coordinación", dijo Helton. "Este proyecto es único por muchas razones, una de la cual es que toca todas partes de nuestra empresa. Es raro que todas las líneas de la empresa participen en el mismo proyecto –nuestro equipo entero tiene un interés en este proyecto bien conocido", añadió Kal. "Además de nuestro equipo de Trotti, disfrutamos una verdadera alianza de esfuerzos con los de TxDOT. El ingeniero de área Adam Jack, y todo su personal han trabajado bien con nosotros, en particular con nuestros problemas de retrasos. Un proyecto tan grande y significativo va a tener sus desafíos.

Sabemos que si mantengamos abiertas líneas de comunicación con todas las partes interesadas, y si atacamos estos desafíos juntos como un equipo, tendremos éxito", dijo Kal. "Cuando tome distancia y mire, verá que Adam Jack ha intentado ayudar; él es y siempre será un socio magnifico", dijo Steve Helton, quien debe saber algo sobre colaborar con TxDOT después de jubilarse de una carrera de 32 años allí para juntarse con Trotti y Thomson. "Si no estuviera con TxDOT pero todavía en la industria, Trotti fue exactamente a dónde querría estar. Después de trabajar con Kal y su equipo del otro lado, yo quise estar parte de un grupo con su gran reputación." "Hombres como el superintendente Kenny Pierce, que hace un trabajo fantástico, no solamente tendrá éxito con este proyecto, pero continuará hacer a la compañía exitoso", añadió Helton.

Trotti también extiende su alianza a la comunidad. Además de los cienes de empresas que se afectan por este proyecto, Trotti también mantiene un compromiso al público que maneja. Desde dar notificaciones de bloques de carreteras y carriles hasta mantener limpio y ordenado el proyecto, el equipo de Trotti siente un gran sentido de la responsabilidad de hacer el proyecto un éxito para todos. La evidencia de estos esfuerzos aparecieron recientemente en la sección editorial del periódico de Beaumont, el Beaumont Enterprise, cuando un ciudadano local presentó una carta elogiosa al editor.

Los próximos 18 meses en la carretera Eastex serán emocionantes. Algunos días y noches pasan sin problemas, y otros tienen sus desafíos. De todas las cosas desconocidas y variables, una cosa quedará constante –el equipo de Trotti dirigido por Aldo Lopez, Steve Holton, y Kenny Pierce, se mantendrá intacto –trabajando juntos a construir un gran proyecto –un proyecto de lo que la gente de Trotti, Oldcastle y las del Golden Triangle pueden estar orgullosos.



Tripulación vierte acera como Kenny Pierce & Aldo Lopez observar



RESULTADOS DEL CORRIENTE AÑO

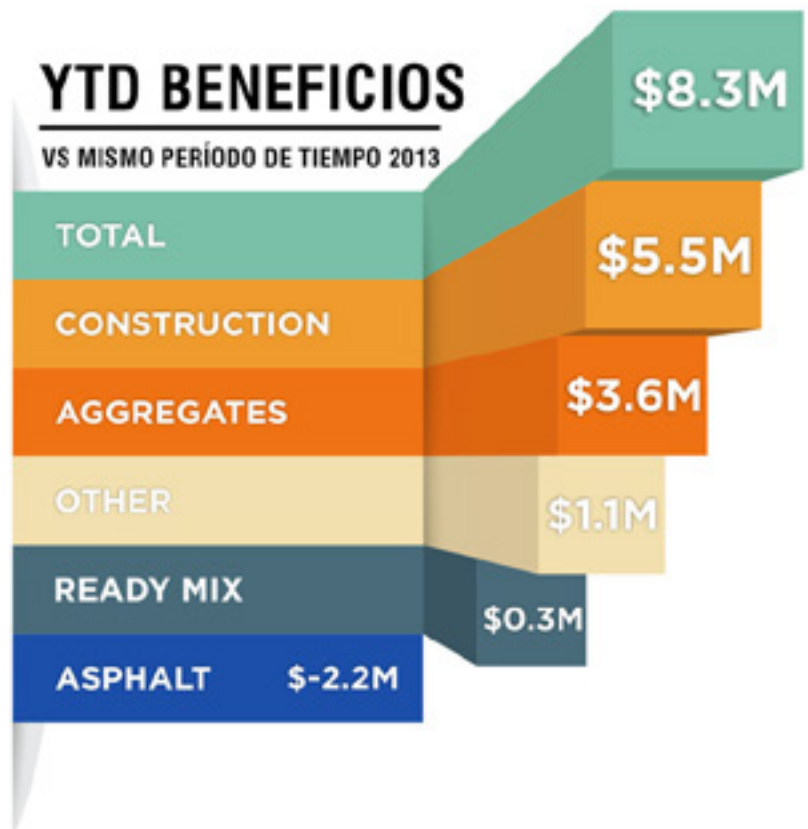
La división del suroeste continua aprovechar el impulso positivo del segundo trimestre. Durante el tercer trimestre podíamos superar el presupuesto por más de \$3 millones. Los excelentes resultados del tercer trimestre aumentaron los beneficios hasta la fecha más altos por \$8 millones sobre los que tuvimos al mismo tiempo el año pasado. Esto es una mejora substancial dado que estábamos atrasados por el 50% de los beneficios del presupuesto a finales del primer trimestre. Las ventas brutas acabaron a los \$446 millones, recuperando \$2 millones que estuvimos cortos por la mitad del año, y hemos superado las ventas del año pasado por \$47 millones. El aumento de ventas con respecto al año anterior se debe a precios más sólidos en todas las líneas de los negocios, junto con un mayor volumen de agregados y concreto premezclado que ayudaba a compensar el volumen más pequeño del asfalto.

El fuerte rendimiento del tercer trimestre y del año a la fecha se atribuye a dos ocurrencias principales: el crecimiento de los sectores de la construcción por todo el estado y la aumentación del volumen y de rentabilidad de los agregados.

Se debe al cambio del rendimiento de la construcción la ganancia de unos \$3,5 millones sobre el presupuesto y unos \$5,5 millones sobre el del año pasado. La mejora se ha alcanzado por todas las 3 compañías y se espera continuar porque hemos presentado ofertas para nuestro trabajo pendiente que son de un buen nivel de rentabilidad. Esto es un gran logro para nuestros equipos en todo el estado de lo cual estamos orgullosos.

YTD BENEFICIOS

VS MISMO PERÍODO DE TIEMPO 2013



Otra área en que hemos visto mejoras es la línea de los productos de agregados. Las ganancias de los agregados son más altas por \$3,6 millones sobre el año anterior. La mejora se debe en parte a los cambios que hemos hecho en los negocios de los agregados. En mayo de este año adquirimos la cantera de Marble Falls. También cerramos las canteras Narana y Lampasas cuyo rendimiento era insuficiente. El volumen total ha subido por 100% hasta la fecha comparado con el año pasado. La mayoría de esto se debe a la adquisición. Estas mejoras, compensadas con algunos incrementos en gastos de operación en los negocios de arena y grava, han generado grandes resultados por los primeros tres trimestres de 2014.

La tercera área de mejoramiento en la rentabilidad total a la fecha es en nuestra línea de productos de concreto premezclado. Ha subido por un poco más de \$300 mil sobre donde estaba el año pasado. El aumento de la rentabilidad se maneja por más volumen, que ha crecido por 17%. Desafortunadamente, las ganancias por el volumen se compensan con un aumento de precios que no podíamos recuperar por los precios de nuestros productos hasta los primeros del tercer trimestre. En el tercer trimestre el equipo de productos de concreto premezclado exitosamente subió los precios y controlaron los gastos, todo lo que nos llevó a una mejora marcada de la rentabilidad. La recuperación total a nuestros márgenes de ganancias por yarda será un enfoque en la compañía por el resto de este año y todo el año de 2015.

\$42M+

AUMENTO DE LAS VENTAS VS 2013

Una área en que el rendimiento ha disminuido en relación con el año pasado es la de la línea de productos de asfalto. Ha bajado por \$2,2 millones comparado con el año pasado. Durante los primeros 3 trimestres de 2014, nuestros volúmenes de asfalto están bajos el 4.7% y nuestras ganancias se han erosionado aproximadamente el 7% versus durante el mismo periodo del año pasado. La escasez de volumen se maneja por la disminución de volumen en Texas Bitulithic compensado con un aumento por el 3.4% en Wheeler y volumen sin crecimiento en Trotti & Thomson. Aunque hemos hecho grandes progresos con mejorar el rendimiento en Trotti & Thomson, esos beneficios se han eliminado por la erosión de márgenes en Wheeler y Tex Bitulithic. Recuperar el volumen y el rendimiento perdidos será una prioridad mayor durante el resto del año y por todo 2015.

Un esfuerzo concertado por todos los miembros del equipo de la división del suroeste dará como resultado un año muy exitoso en 2014.

Nos quedaremos listos a tener un año récord en ambas ventas y ganancias si las tendencias actuales persisten. Requerirá un enfoque por toda la compañía para que esto se realice. También necesitaremos rendimiento constante y buen tiempo. La adquisición de Capitol Aggregates continua superar las previsiones con volumen y precios, y con una estructura competitiva de costos. También la planta nueva de Texas Bit en Terrell empezó la producción en octubre. Esta planta mejora nuestra integración con la red que ya tenemos y nos dará ventajas de costos por co-ubicarse con la única estación de ferroviaria de productos de agregados en la área. Tenemos que garantizar que estas inversiones cumplan o superen retornos previstas. Esto favorecerá más inversiones dentro del estado. Favor de continuar a hacer su parte para asegurar que la división del suroeste siga siendo una de las mejores divisiones por este año y el que viene. Gracias de antemano por su trabajo, y itengan cuidado!

ASUNTOS GUBERNMENTALES

con Ryan Lindsey



RYAN LINDSEY
GOVERNMENT AFFAIRS
SOUTHWEST DIVISION

PARTICIPE.EDUQUE.IMPRESIONE.



Greg Abbott con Trott & Thomson
Area Manager **Ace Mathews**

Texas está a punto de una crisis de financiación para el transporte. El cuatro de noviembre los votantes de Texas tendrán la oportunidad de adoptar medidas para resolver el problema.

Tradicionalmente, Texas ha financiado los proyectos y el mantenimiento del transporte por una combinación de deudas e impuestos sobre los combustibles.

El fondo de bonos será agotado por 2016, dejando un impuesto sobre los combustibles de 20% como la única manera de financiar la construcción de las carreteras. El impuesto sobre los combustibles no se ha aumentado desde 1991, y la inflación y mayor eficiencia energética han dañado el valor de esa fuente de financiación. Mientras tanto, la población de Texas crece por 1.300 personas al día, y eso obstaculiza el movimiento en las carreteras y sube la necesidad de más mantenimiento. Mientras la población y la economía de Texas crecen, los expertos predicen que habrá 18 millones de automóviles adicionales en las carreteras de Texas por 2040.

La creciente demanda a mantener un sistema antiguo de carreteras y puentes, junto con la presión a aliviar la congestión y ampliar las vías para promover el crecimiento económico, se enfrenta con un sistema de financiación (impuesto sobre combustibles) que tiene su base en una fuente de ingresos que está disminuyendo.

Reconociendo esta tendencia preocupante durante la pasada sesión, la legislatura de Texas, manejado por Robert Nichols, propuso una medida para redirigir una parte del dinero generado por el impuesto grande a la extracción de aceite y combustibles al fondo de las carreteras del estado. Este plan, que fue adoptado por la legislatura en junio de 2013 pero requerirá aprobación para la modificación constitucional por los votantes el 4 de noviembre, se ha establecido como Proposición 1 (Proposición 1).

Si se adoptara, Proposición 1 cambiaría la distribución actual de los fondos de impuestos a la extracción de aceite y combustibles. El 25% de los impuestos continuarán dedicarse a la educación, pero en vez de dar el resto de los 75% de los fondos al fondo de emergencias, la mitad iría directamente al transporte –estimado de ser \$1,7 miles de millones anualmente, ¡sin ningún impuesto nuevo! Mientras tanto, el fondo de emergencias seguirá crecer a un nivel que sea responsable fiscalmente, llegando al final del año del presupuesto con un balance estimado en \$8,5 miles de millones.

El Texas Transportation Institute (TTI) recientemente calculó que unos \$5 miles de millones por año se necesitarán para las carreteras de Texas solamente para mantener las condiciones actuales.

¿Es una solución Proposición 1? No, pero la Proposición 1 es un paso grande hacia la dirección correcta. Exhortamos a todos a soportar Prop 1 –no sólo para asegurar que pase, pero también para mandar un mensaje fuerte que los Tejanos quieren empezar a ayudar a resolver el problema con el transporte y evitar la crisis.

¿CÓMO PODEMOS HACER UNA DIFERENCIA?
VOTE SÍ A LA 04 DE NOVIEMBRE



YES!
Proposition 1
BETTER SAFER ROADS



Engage. Educate. Impact.

Unirse a la PAC de Hoy

Desde la introducción de la Campaña de Crecimiento de Texas, nuestro grupo ha dado más de \$ 88,000 en contribuciones de los miembros y candidatas actuales. Además, nos hemos encontrado cara a cara con más de 50 funcionarios electos para promover la educación y la defensa con respecto a nuestra causa.

- Gregg Abbott • Glenn Hegar • Joe Straus
- Kirk Watson • Kyle Kacal • Robert Nichols
- Donna Campbell • Brandon Creighton • Drew Darby
- John Kuempel • Marsha Farney • Troy Fraser
- Dan Patrick • Brian Birdwell • Doug Miller
- Ken Paxton • Jane Nelson • Chris Paddie

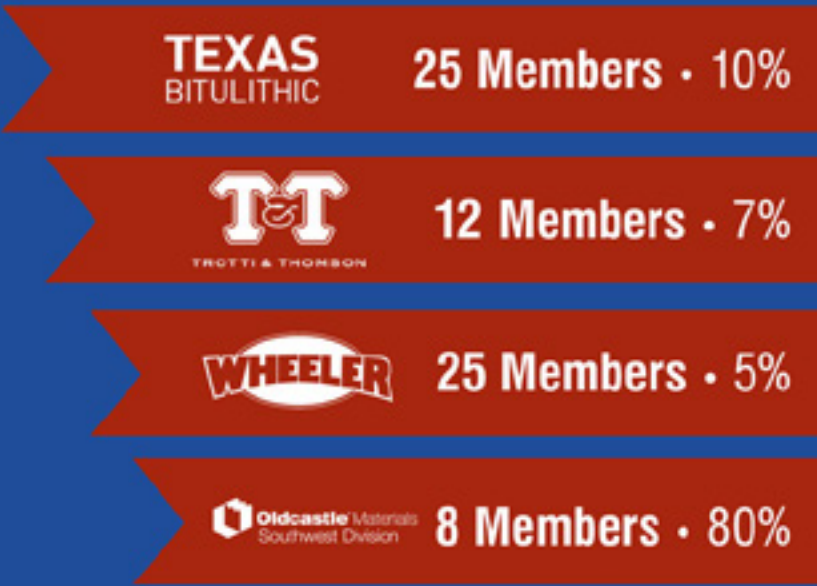


Cynthia Frericks & Kristie Croft
Pictured with State Comptroller
Candidate Glenn Hegar



ENGAGEMENT SCOREBOARD

PAC Membership by Company



UNA GRAN OBRA LUGAR

with Gregg Eggert

¿Qué hay de nuevo en 2015?

Plan Médico

- Plan CDHP: nuevo proveedor de la administración de la HRA (Cuenta de reembolso de gastos médicos), que incluye la opción de una tarjeta de débito
- Plan PPO: se fijó un nuevo monto máximo de bolsillo para medicamentos de bolsillo

Plan de Medicamentos Recetados

- EnvisionRx reemplazará a Express Scripts como Administrador de Medicamentos Recetados
- Se fijará un nuevo monto máx. de bolsillo para la opción del plan PPO
- El pedido por correo deja de ser obligatorio
- Opción para venta al por menor para 90 días en muchas farmacias de la red
- Todas las Rx de Especialidades a través de Orchard Specialty

Sobrecargo por Cónyuge

El Sobrecargo por Cónyuge para 2015 será de \$150 por mes para el Plan CDHP y \$200 por mes para el Plan PPO si su cónyuge elige permanecer en el Plan Oldcastle y tiene acceso a otra cobertura a través de su empleador.

Cuenta de Gastos Flexibles (Flexible Spending Account, FSA) para Atención de la Salud

- Nueva opción de Transferencia para la FSA en 2015 le permitirá transferir hasta \$500 de cualquier saldo restante al final de 2015 para utilizar en 2016

Programa de Bienestar

- Los empleados que completen una iniciativa de bienestar en 2015 verán un impacto positivo en las primas de seguro de 2016

Inscripción Abierta Anual

Lunes 27 de octubre a lunes 17 de noviembre de 2014

La Inscripción Abierta Anual para Beneficios es su oportunidad para evaluar sus necesidades de beneficios y elegir el mejor plan para usted y su familia. Durante este período de inscripción abierta, cada empleado elegible DEBE elegir o confirmar sus elecciones o re-elecciones de inscripción en el Plan de Atención Médica para sus gastos Médicos/Rx/Dental/Visión.

IMPORTANTE: se EXIGE que cada empleado elegible tome acción ingresando en línea o llamando a la Línea de Ayuda de Beneficios de Oldcastle para elegir o confirmar su elección del Plan de Atención Médica (gastos Médicos/Rx/Dental/Visión) durante el período de inscripción abierta, de lo contrario NO TENDRÁ beneficios para Atención Médica en 2015.

Durante el próximo período de Inscripción Abierta, los empleados deben acceder al sitio de auto-servicio utilizando www.benefitsolver.com o llamar a la línea de ayuda al 888.437.4866. Podrá hacer lo siguiente:

- Inscribirse o confirmar su elección para el Plan Médico/Rx 2015 (las coberturas Dental y de la Visión están incluidas en cada opción de plan médico)
- Confirmar o renunciar al sobrecargo por su cónyuge
- Hacer cambios a cualquier beneficio, nivel de cobertura o cambios de dependientes que entrarán en vigencia el 1/1/2015
- Inscribirse en las Cuentas de Gastos Flexibles (*Flexible Spending Account, FSA*) de Atención Médica y/o Atención Diurna de Dependientes para 2015
- Elegir seguro de vida: los empleados de tiempo completo elegibles tendrán la opción de inscribirse o elegir una cobertura adicional de \$10,000 sin evidencia de asegurabilidad
- Acceder a la nueva herramienta interactiva llamada "ALEX" que le permitirá comparar las opciones de los planes PPO y CDHP y tomar la mejor decisión para usted y su familia

Una vez que se encuentre inscrito, recibirá una nueva tarjeta médica de Anthem y una nueva tarjeta de medicamentos recetados de EnvisionRx.

Cambio de Proveedor de Medicamentos Recetados 2015

El nuevo proveedor de medicamentos recetados será EnvisionRx a partir del 1 de enero de 2015. Estos son algunos detalles que querrá saber sobre sus beneficios de medicamentos recetados:

- EnvisionRx cuenta con una red nacional de más de 69,000 farmacias para su comodidad
- El pedido por correo deja de ser obligatorio pero sigue siendo una opción
- Una provisión de venta al por menor para 90 días también será una opción en las farmacias que participan
- Los Medicamentos Pedidos por Correo y Especializados serán despachados a través de Orchard

yourHealth,
yourChoice

Conozca a ALEX, ¡su asesor de beneficios!

¿Está confundido sobre qué opción de plan médico es mejor para usted? ¿Se pregunta cuánto dinero debe separar en su FSA de Atención Médica o de Dependientes? ¡Permita que ALEX lo ayude!

ALEX es la nueva herramienta interactiva disponible en benefitsolver.com para ayudarlo con sus opciones de inscripción abierta. ALEX puede mostrarle sus beneficios y ayudarlo a tomar decisiones en base a sus necesidades.

- Si actualmente tiene una receta abierta para un medicamento especializado o está tomando una medicación que requiere autorización previa, EnvisionRx lo localizará y ayudará a transferir su receta.

Recibirá una carta de bienvenida incluida una nueva tarjeta de Identificación Rx, de parte de EnvisionRx antes del 1 de enero de 2015 detallando la nueva cobertura. Recuerde actualizar a su farmacéutico con su nuevo número de identificación de medicamento recetado.

Cambio en la Cuenta de Reembolso de Gastos de Salud (*Health Reimbursement Account, HRA*)

Para aquellos empleados que elijan la opción del plan CDHP, la compañía inmediatamente abrirá una Cuenta de Reembolso de Gastos de Salud (HRA). La compañía aportará dinero a esta cuenta que se puede usar para pagar los gastos médicos y de Rx permitiéndole reducir la brecha entre sus gastos de bolsillo y el deducible del plan.

La cuenta HRA será gestionada por WageWorks a partir de 2015. Estas son algunas cosas que necesita saber sobre la administración de su HRA:

- Se le entregará una tarjeta de débito para hacer más fácil el pago de los gastos médicos y de Rx
- Si se inscribe en la Cuenta de Gastos Flexibles (*Flexible Spending Account, FSA*) de Atención Médica, este dinero se cargará a la misma tarjeta de débito
- Si tiene ambas cuentas, una HRA y una FSA, el descubierto de la tarjeta de débito se pagará primero de la HRA; sin embargo, usted puede elegir en línea que primero se pague de la FSA
- Si tiene un saldo actual en la HRA, estos fondos serán transferidos a su nueva cuenta (sujeto a los límites del plan)
- La HRA ya no será automáticamente deducida de su cuenta, ahora tiene la elección de usar la tarjeta de débito o hacer reclamos de reembolso a través de WageWorks
- Tal vez la Tarjeta de Débito puede que no funcione para gastos de HRA en algunas tiendas de comestibles, minoristas de descuento y con precios mayoristas (es decir, Safeway, Kroger, Target, Walmart, Sam's Club y Costco)

Plan de Bienestar

Oldcastle siempre ha promovido la salud y bienestar de nuestros empleados y sus familias. En 2015 estaremos implementando una iniciativa de bienestar en un esfuerzo por continuar nuestro compromiso con su salud y bienestar. Las primas de seguro de aquellos empleados que completen una iniciativa de bienestar en 2015 tendrán un impacto positivo en 2016. Recibirá más detalles en el primer trimestre de 2015.

Tenga en cuenta que la inscripción este año nuevamente se realiza en línea o por teléfono y cada empleado debe inscribirse activamente en un plan para estar cubierto en 2015. Puede acceder al sitio web de inscripción www.benefitsolver.com o llamar a la Línea de Ayuda de Beneficios de Oldcastle al 888.437.4866.

Inscripción Anual Abierta
27 de octubre al
17 de noviembre de 2014



Si está en un grupo de negociación que está representado por una unión, puede o no ser elegible para todos o parte de los beneficios de salud y bienestar de Oldcastle. Su elegibilidad y participación en todos o en parte de los planes de Oldcastle dependen del acuerdo específico de negociación de la unión.

suSalud
suElección

CUBO DE HIELO DESAFIO Navarro FM 416

Vincent Thomas Lombardi sirvió como el entrenador principal por diez temporadas en el NFL. En el transcurso de esas diez temporadas, Lombardi ganó la increíble cantidad de 105 partidos, incluso seis campeonatos del NFL y dos títulos en el Super Bowl. Extraordinariamente, Lombardi fue instalado en el Salón de Fama del Fútbol Americano en 1971, y después fue honrado por el NFL con renombrar el trofeo del Super Bowl el Trofeo Lombardi. Pocos cuestionaba el liderazgo o el éxito de Vince Lombardi que dijo una vez, "Los logros de una organización son los resultados de los esfuerzos combinados de cada individuo." La historia no nos da ninguna indicación de lo que fue su conocimiento de la industria de la construcción. No estamos al tanto de su conocimiento de triturar rocas o colocar mezcla asfáltica en caliente, pero lo que sí sabemos es que Vince Lombardi fue un ganador; un líder; un éxito. Wheeler recientemente completó con ampliar y revestir la carretera FM 416 en el condado Navarro.

El proyecto de 9 millas, que extendía por partes del sur del condado Navarro a la línea del condado de Freestone, dio una ampliación y una mejora de primera necesidad para la autopista. Wheeler ganó el proyecto en julio de 2012.

El ámbito de este Proyecto no fue nada diferente que los cientos de otros que Wheeler y su división del centro de Texas (dirigida por Ben Liggett) había completado. Nada diferente excepto un detalle –Wheeler no produciría las 18.000 toneladas de mezcla de asfalto en caliente que usarían en el proyecto.

Al recibir el trabajo, los gerentes y los estimadores de Wheeler empezaron a trabajar con la compañía hermana Texas Bit para llegar a la mejor solución para planear el trabajo. Fue decidido que Texas Bit prestaría la mezcla en caliente para la carretera de FM 416 de su planta de Corsicana, y que Wheeler colocaría la mezcla. Los resultados que seguían fueron extraordinarios.

EL superintendente de proyectos, Larry Duffey, y sus equipos empezaron a trabajar en el condado de Navarro en marzo de 2013. Dado que el ámbito del trabajo incluía la ampliación de la carretera y trabajo estructural, quedaba mucho por hacer antes de que llegaran los equipos para colocar asfalto. Según al Richard Cone, el director principal de proyectos, "Duffey hizo un buen trabajo construyendo el proyecto –participó directamente, impulsó enérgicamente el trabajo, e hizo un gran trabajo de manejar los detalles."



En el momento de llegar al proyecto los equipos de pavimentación de Wheeler (bajo el mando de Amado Ledesma y Gerald Sterling), para hacer reparaciones en el pavimento de asfalto, David Morton, Lance Phillips, y el equipo de Texas Bit ya tuvieron diseñada la mezcla de asfalto en caliente y la planta de Corsicana lista para producción. "Fue muy bueno tener a Texas Bit a producir la mezcla en caliente", dijo Kristie Croft, la directora de proyectos de Wheeler. "Los equipos de Wheeler podían enfocarse en la construcción de las carreteras y la pavimentación. Texas Bit hizo un trabajo impresionante con proponer la mezcla en caliente. El proyecto fue sin complicaciones, todo se puso en su lugar." Kristie no es la única persona que reconoció qué tan sencillo fue el proyecto de 416 (tanto en sentido literal como figurado). El inspector de TxDOT Larry Hoppe no pudo dejar de cantar las alabanzas de Oldcastle en el proyecto – "Realmente disfrutaba trabajar con Oldcastle. Buena gente, productos superiores, trabajo de calidad –pagamos una bonificación grande por la colocación y la producción en este trabajo. Los hombres en el trabajo y en la planta la ganaron. Espero trabajar con ellos (Oldcastle) otra vez."

A partir de las alabanzas de TxDOT, el proyecto de FM 416 de Navarro ha obtenido reconocimientos de los líderes de la industria. Ha sido honrado por el Texas Asphalt Pavement Association (TxAPA) como ganador del premio en 2014 por tener el mejor revestimiento de la categoría pequeña. Han nombrado al proyecto el primer proyecto, escogido por una lista de diez candidatos por todo el estado.



Kristie Croft & Amado Ledesma of Wheeler accepting TXAPA Award along with TxDOT's Larry Hoppe.

Recientemente, el proyecto Navarro ha recibido atención nacional – ha sido nominado para un premio nacional de logros de la Asociación Nacional de Pavimento de Asfalto (NAPA). Sin importar los resultados finales del premio, la nominación por NAPA da testimonio al éxito que se puede obtener por reconocer y utilizar sinergias entre las empresas del suroeste.

"FM 416 es un gran ejemplo de las divisiones de Wheeler and Texas Bit trabajando juntos y haciendo lo que es mejor para la compañía y el proyecto, resultando en un producto superior de pavimento para el estado de Texas y un proyecto lucrativo para Oldcastle", dijo el presidente entrante de TxAPA y VP Construction de Wheeler, Mike Brown. Felicidades a todos que participaron en el proyecto Navarro. ¡Bien hecho! Aparentemente unos conceptos no envejecen, y el trabajo en equipo es uno de esos conceptos. Quizás el entrenador Lombardi sabía algo de la mezcla en caliente y la construcción.



**INTERÉS
ESPECIAL**

DAVID MORTON

GANA QC TÉCNICO DEL AÑO

En Septiembre TxAPA, la asociación de pavimento de asfalto de Texas tuvo su cuadragésimo reunión anual en el hotel turístico de Horseshoe Bay en Marble Falls, Texas. Como parte del evento de cuatro días, los líderes de la industria se juntaron a honrar a los individuos y los las empresas que se han distinguido en esta profesión.

Este año TxAPA reconoció a nuestro propio David Morton como el técnico del año de Texas al nivel 2 de control y garantía de calidad. Este premio prestigioso se da anualmente por la asociación para honrarlos en su nivel particular de certificación por estar dedicados a la calidad y al rendimiento y a dar servicio excelente a la industria de pavimento de asfalto de Texas. "Este premio reconoce a una persona entre sus colegas como uno que va más allá de sus responsabilidades diarios... Sin individuos como David, nuestra industria no será tan bueno como es hoy", dijo Jimmy Whited, director técnico de TxAPA.

David ha sido parte del equipo de Texas Bitulithic desde 1998 cuando vino como un técnico de control de calidad. Fue promovido al papel que tiene hoy de director de control de calidad en 2003. Actualmente David co-preside el comité de especificaciones para la mezcla en caliente de TxAPA, y se ve como experto en la materia en el estado. Ha dado muchas presentaciones en las convenciones de World of Asphalt, TxAPA, y NAPA. David fue escogido de los 316 técnicos del nivel 2 que practican en el estado de Texas.

"David merece este premio y es un honor estar reconocido por TxPAP y la industria por sus contribuciones", dijo el presidente de Texas Bit Steve Koonce. "David constantemente piensa en la investigación y el desarrollo, y nos mantiene al frente de los cambios en los diseños y especificaciones el la mezcla", añadió Koonce.

Cuando le preguntaron sobre el premio, David, de su manera típica de desviar la atención lejos de sí mismo, dijo, "Saben que este premio no sería posible sin la ayuda de toda mi gente del departamento... una persona en particular, Vernon Neely, ha estado a mi lado por 15 años...nuestros deseos de ofrecer alto rendimiento siempre ha sido nuestra meta principal." "Muchas de las cosa que he logrado en el curso de los años no habrían sido posibles sino por el señor Steve Koonce. Es él que me permite hacer todo el trabajo con la investigación y el desarrollo que nos ayuda mantener en la vanguardia." Cuando no está trabajando, David disfrute pasar tiempo con su esposa y 3 hijos en su rancho fuera de Athens, Texas.

Felicidades, David. Agradecemos su contribución a Oldcastle, y la manera en que representa nuestra empresa.

UN HECHO

Oldcastle ha disfrutado una larga relación con la asociación de pavimento de asfalto de Texas (TxAPA). Texas Bitulithic se juntó con TxAPA en 1963, solamente 6 meses después de que la asociación se formó. Acorde con un compromiso de ser completamente dedicados y apoyar las asociaciones de comerciantes, Oldcastle y sus empresas han tenido una larga historia de liderazgo dentro de TxAPA. Los anteriores presidentes de la asociación incluyen el presidente de Texas Raymond Lane, presidente de Texas Bit Steve Koonce, presidente de Trotti Kal Kincaid, y el presidente del TxAPA para 2015, Mike Brown de Wheeler Company.



David Morton accepting award from TXAPA President Jeff Greene



TEXAS CONCRETE SE ÚNA A LA LUCHA ALS ICE BUCKET CHALLENGE

TEXAS CONCRETE TEAM MEMBERS INCLUDING
MIKE WALLACE TAKE THE CHALLENGE

El 18 de octubre, Hector Torres dió un paseo. El paseo le dió a Hector la oportunidad de hacer ejercicio y disfrutar un descanso de los rigores del hecho de entregar concreto. El paseo también le dió la oportunidad de reflexionar y honrar a un amigo.

Hector Torres y Alex Vargas eran amigos, manteniendo una relación muy cercana hasta que Alex perdió su batalla contra el esclerosis lateral amiotrófica (ALS) en 2012. La temida enfermedad, que ataca el sistema nervioso, afecta una estimada 30,000 de gente en los estados unidos, con 15 nuevos diagnósticos diario.

El verano pasado Pete Frates, nacido en Boston y víctima de la enfermedad, ayudó a lanzar una campaña por medios sociales para fomentar una mayor conciencia y la recaudación de fondos para la investigación del ALS. Esta campaña, mejor conocida como el Ice Bucket Challenge, se conoce ahora como una de las más exitosas de su tipo. Ha recaudado más de \$115 millones para la fundación de ALS desde el 29 de julio de este año. La campaña de Frates resonó con Hector Torres. Recordando las dificultades que tuvo su amigo con el ALS, Hector decidió hacer algo. "Este verano pasado, Hector vino y me pidió permiso participar (Texas Concrete) en el Ice Bucket Challenge. Había visto otra compañía como nuestra usar un camión de mezclado para hacerlo, e inmediatamente pensamos que fuera una buena idea", recuerda Mike Wallace, el vicepresidente de Texas Concrete. "Aceptamos su desafío."

El 27 de septiembre sobre 70 personas asociadas con Texas Concrete y con otras compañías de Wheeler se juntaron para cumplir el desafío de Hector. El día de celebración, que incluyó perros calientes y compañerismo, fue subrayado con la inundación de los empleados y ejecutivos con agua helada, incluidos Brandon Smith, Mike Wallace, y el hombre que empezó el desafío, Hector Torres. El evento no sólo sirvió a crear conciencia del ALS en nuestra comunidad, pero también a obtener fondos para la investigación de ALS. "Estoy orgullosos de obtener más de \$2.500 para el ALS", dijo Wallace. "Los empleados de la compañía de Wheeler colectaron donaciones de \$1.500 y Texas Concrete contribuyó \$1.000.

Hector disfrutó su paseo, y aunque típicamente entregue concreto, la entrega de un cheque de \$2.500 para ayudar a combatir el ALS fue particularmente satisfactorio. Gracias, Hector, por tomar el tiempo para ayudar a marcar una diferencia en nuestra comunidad.



EN MOVIMIENTO...



Gregg Eggert

**HUMAN RESOURCES DIRECTOR
SOUTHWEST DIVISION**

Gregg llega a esta división había servido en el mismo papel como director de recursos humanos de la vieja división del oeste central de la ciudad de Kansas desde el julio de este año. El trae 19 años de experiencia.



Ken Dalton

**SAFETY MANAGER
SOUTHWEST DIVISION**

Ken ha recibido una promoción al papel de gerente de seguridad para la división del suroeste. Ken no es un recién llegado a Texas o a Oldcastle. Continuará servir en su papel actual como gerente de seguridad para las compañías de Wheeler.



David Young

**EQUIPMENT MANAGER
SOUTHWEST DIVISION**

David toma el papel de Director de Equipos para la división del suroeste después de haber servido como lo mismo para la región de Texas. Antes David servía como director de equipos para APAC-Memphis.



Rich Bythewood

**DIVISIONAL CONTROLLER
SOUTHWEST DIVISION**

Richard se muda a su nuevo trabajo como division Controller después de haber servido en las funciones anteriores como Texas Región Director Financiero y Controller para Texas Bit.



Brian Watson

**CFD
SOUTHWEST DIVISION**

Brian continúa su trabajo como director de finanzas después de servir en una función similar en el Centro-Oeste Division. Brian también servirá como el director financiero de la división de Great Plains en Ankeny, Iowa.



Jennifer Franklin

**ASSISTANT CONTROLLER
SOUTHWEST DIVISION**

Le damos la bienvenida a Jennifer Franklin como la nueva contadora divisional de la división suroeste. Jennifer viene a Austin después de haber servido como la controladora asistente para la vieja división del oeste central de la ciudad de Kansas.



Jose Perez

**PAVING FOREMAN
PAVEMENT SOLUTIONS**

Jose se junta con el equipo de Pavement Solutions trayendo 20 años de experiencia en pavimento y sellado "chip".



Jacob Trim

**CONSTRUCTION CONTROLLER
WHEELER COMPANIES**

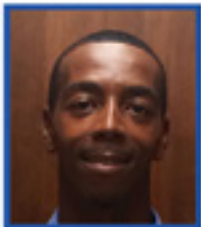
Jacob llega a Austin, TX después de servir en una posición similar con APAC Memphis desde 2000.



Justin Hobson

**EH&S
TROTTI & THOMSON**

Justin tiene desde 2008 con Oldcastle, recientemente mudándose de APAC-Memphis a Trotti en su nuevo papel en la seguridad. Bienvenidos, Justin, a Texas.



Terry Tatum

**PROJECT FOREMAN
TROTTI & THOMSON**

Terry fue recientemente promovido al encargado de proyectos después de haber desempeñado varios papeles por Trotti. Empezó como obrero y ha trabajado para ascender de categoría.



FELICIDADES A LOS “EMPLEADOS DE ESTE TRIMESTER

Todos recibirán una tarjeta de regalo con un valor de \$100 como agradecimiento por su trabajo y dedicación.



(L to R) Amado ledesma, Martin Jackson, Larry Duffey

WHEELER EMPLOYEES MAKE A DIFFERENCE

Según el famoso clérigo y autor Phillip Brooks, “El carácter quizás se manifieste en los grandes momentos, pero se define en los pequeños.” El 5 de septiembre de 2014 un grupo de empleados de Wheeler tuvo un momento decisivo. Mientras pavimentar una calle en Groesbeck,

Texas, un subcontratista que transportaba material al sitio inadvertidamente derribó una línea de servicio eléctrico. La línea dejó al Sr. Frank Cordova y su familia sin electricidad. En el caso típico un incidente como este sería simplemente una inconveniencia, pero esto no fue un caso ordinario. Frank sufre de parálisis y está postrado en cama. Ya que la temperatura se acercaba los cien grados, no tener electricidad en la casa significaba que el aire acondicionado y la ventilación fueran interrumpidos. El director de proyectos de Wheeler, Larry Duffey, actuó rápidamente y llamó a Amado Ledesma, el superintendente de asfalto, quien inmediatamente fue al sitio del proyecto con un generador portátil y un aparato de aire acondicionado. Mientras la compañía de electricidad trabajaba a reparar la electricidad, Larry, Amado y Mark Jackson pudieran establecer aire acondicionado temporario y electricidad para que el Sr. Cordova pudiera quedarse seguro en su residencia. “Wheeler es una gran compañía. Estos hombres me salvaron hoy, gracias”, dijo Sr. Cordova. Estamos orgullosos de honrar a Larry, Amado, y Martin como los empleados del trimestre de Wheeler. Gracias por su gran trabajo dedicación, y sobre todo, su auténtica muestra de carácter.



EUGENE COLEMAN

Conocido por sus amigos y colaboradores como “Boss Man”, Eugene Coleman vino a trabajar por Texas Bit en noviembre de 1977. Sobre los últimos 30+ años, Boss Man ha trabajado en varios puestos por la compañía. Empezando como obrador y ahora sirviendo como distribuidor de asfalto. Boss Man ha tocado casi cada parte de la empresa de Texas Bit. No importa el trabajo, una cosa no ha cambiado sobre los últimos 37 años –la sonrisa y actitud positiva contagiosa de Boss Man. Gracias, Sr. Coleman por su trabajo, y su compromiso a Oldcastle.



EDIBERTO SANCHEZ

Eddie ha sido un empleado de Trotti desde 1992. En el transcurso de los últimos 22 años, Eddie se ha demostrado como un valor tremendo para la compañía; no sólo como operador de concreto, pero también como un miembro del equipo. La actitud de Eddie de “si se puede” es una inspiración a todos los que le rodean. Sr. Sanchez, gracias por su compromiso y su dedicación, no sólo a Trotti y Thomson, pero a la familia de Oldcastle.

GUESS WHO?!



ANSWER:

STEVE KOONCE
FERRIS TX BIT

ENGAGE. EDUCATE. IMPACT.



TEXAS PAC REWARDS

GOLD		PLATINUM		DIAMOND		EMERALD	
WEEKLY	BI-WEEKLY	WEEKLY	BI-WEEKLY	WEEKLY	BI-WEEKLY	WEEKLY	BI-WEEKLY
\$2.50	\$5.00	\$7.50	\$15	\$15	\$30	\$25	\$50

Exclusive PAC Hard Hat Sticker	✓	✓	✓	✓
Mention in publications and on website	✓	✓	✓	✓
PAC Recognition Gift		✓	✓	✓
Access to VIP receptions with Elected Officials		✓	✓	✓
PAC Golf Shirt			✓	✓
Exclusive meet & greet with elected officials			✓	✓
Dinner with Oldcastle Executives				✓

*Please note the above contribution amounts are designated for Weekly & Bi-weekly pay periods.

SIGN-UP NOW

* Please complete the following form authorizing a payroll deduction.

Shirt size: S M L XL XXL

Name: _____

Phone: _____

WHEELER COMPANIES
 TEXAS BITULITHIC
 TROTTI & THOMSON

Job Title: _____

Home Address: _____

City/State/Zip: _____

Personal Email: _____

Business Email: _____

Reward Level: GOLD PLATINUM DIAMOND EMERALD OTHER \$

* Please check desired level.

Weekly
 Bi-weekly
 One-time donation.

 *Check made payable to Texas Transportation & Growth, an Oldcastle PAC.

PLEASE RETURN FORM

BY EMAIL

Ryan.Lindsey@OldcastleMaterials.com

OR BY MAIL

Texas Transportation & Growth PAC
 C/O Ryan Lindsey
 701 S. Loop 340
 Waco, Texas 76706

Signature: _____

Date: _____

Please be advised that your contributions to the Texas Transportation and Growth PAC, an Oldcastle PAC will be used for political purposes. The company will not favor or disadvantage anyone by reason of the amount of his/her contribution or his/her decision not to contribute. All PAC contributions are voluntary. You may, at any time, revoke an authorization for payroll deduction by delivering a written request to the return address shown on this form. You are under no obligation to contribute to the PAC and you have the right to decline to participate without fear of any reprisal or retribution from the company. The decision to contribute is strictly an individual decision and it will have no effect or bearing on any individual's standing within the company. Texas state law requires political committees to use their best efforts to collect and report the full name and address, principal occupation or job title, and full name of the employer of individuals whose contributions equal or exceed \$500 in a reporting period. Please contact Oldcastle Law at 1-800-341-7874 if you have any questions regarding this form or the PAC in general.

Contributions to the Texas Transportation and Growth PAC are not tax-deductible.